

-54

57

Sosiaalisista oloista Danmarks Nationalbank'issa.



Kirj. Vieno Hannula

W

FINNEN BANK
Konttori
Keskuskatu 12
Helsinki

Sisällysluettelo:

1	Henkilökunta	sivu 3
2	Työaika	3
3	Palkat	4
4	Ylityökorvaus	5
5	Vuosilomat	6
6	Sairaslomat	6
7	Muuttokorvaukset	7
8	Avustukset	7
9	Lahjat pitkäaikaisesta palveluksesta	7
10	Henkilökohtainen eläke	8
11	Leskieläke	9
12	Lapsieläke	10
13	Palvelushenkilökunnan varusteet	10
14	Vapaa-ajan harrastukset	11

1. Henkilökunta. Danmarks Nationalbank'in henkilökunta on samaa suuruusluokkaa kuin Suomen Pankin, mutta miesvirkailijoita on enemmän kuin meillä. Henkilökunnan keski-ikä on korkeampi kuin Suomen Pankissa. Mutta niinpä pankkiin virkailijaksi pyrkivältä henkilöltä vaaditaan vähintään neljän vuoden harjoitteluaika jossakin liikepankissa. Mikäli tällainen henkilö 1-2 koevuoden jälkeen halutaan edelleen pitää pankin palveluksessa, hänet nimitetään vakinaiseksi virkailijaksi. Vakinaisen henkilökunnan lukumäärä ei siis ole alemmissa virkatoimissa sidottu. Vakinaisen henkilökunnan kokoonpano on seuraava:

- johtokunta (3 johtajaa)
- pääkirjanpitäjä, ylikassanhoitaja ja revisio-osaston päällikkö
- konttoripäälliköt I (6) ja haarakonttorien johtajat (5)
- konttoripäälliköt II (8)
- fuldmægtiget, kirjanpitäjät, kassanhoitajat ja revisorit
- assistentit I (miesvirkoja, joukossa kuitenkin neljä naistoimenhaltijaa)
- assistentit II (naistoimia)
- kovan rahan laskijat
- setelien laskijat
- palvelushenkilökunta

2. Työaika. Virkailijain työaika on

- maanantaisin kello 10,00 - 16,00
- lauantaisin " 9,30 - 13,00
- muina päivinä " 9,30 - 16,00

Lounas syödään pankissa ja maksaa kr.1:-,voileivät kr.-:25.
Mikäli virkailijan yksityiset asiat edellyttävät kaupungilla
käyntiä,hän voi poistua osastonsa esimiehen luvalla.

3. Palkat. Palkka eri virkatoimista on seuraava:

- johtaja		kr. 30.000:-	vuodessa
- apulaisjohtaja		25.000:-	"
- pääkirjanpitäjä ylikassanhoitaja revisio-os.pääll.	17.000:- + joka 3.vuosi 1.000:-, enintään	21.000:-	"
- haarakontt.joht. konttoripääll.I	16.500:- + joka 3.vuosi 1.000:-, enintään	19.500:-	"
- konttoripääll.II	13.500:- + joka 3.vuosi 1.000:-, enintään	17.500:-	"
- kirjanpitäjä kassanhoitaja revisori	10.500:- + joka 2.vuosi 500:-, enintään	13.500:-	"
- fuldmægtige	8.500:- + joka 2.vuosi 600:-, enintään	11.500:-	"
- assistentti I	4.650:- + joka vuosi 250:-, enintään	7.400:-	"
- assistentti II	3.750:-,1.vuoden jälk. 4.050:- + joka 3.vuosi 1.kerran 150:-,2.ja 3.kerran 300:-,sen jälk.joka 2.vuosi 1.ja 2.kerran 300:-,sen jälk. 400:-, enintään	6.200:-	"
- kov.raham laskija	4.400:- + joka 2.vuosi 300:-,enintään	6.500:-	"
- setelin laskija	3.100:- + joka vuosi 100:-,enintään	4.800:-	"
- vahtimestari	4.100:- + joka 2.vuosi 300:-,enintään	5.900:-	"

Näihin palkkoihin lisätään kalliinajanlisä, joka on toistaiseksi maksimipalkkojen mukaan ryhmitettynä

kr. 19.500:-	-	30.000:-	vuodessa	100,0 %
11.500:-	-	17.500:-	"	106,0 %
4.800:-	-	7.400:-	"	112,1 %

Aarhus'in konttorin johtaja saa taulukon mukaisen palkkansa lisäksi kr. 3.000:- vuodessa.

Haarakonttorien johtajat saavat palkkansa lisäksi vapaan asunnon ja kr. 1.000:- vuodessa edustuskuluja varten.

Haarakonttorin kirjanpitäjälle maksetaan kr. 1.100:- vuodessa konttorin johtajan viransijaisuuden hoitamisesta tämän vuosiloman aikana.

Avioliitostaan eronneelle virkailijalle, jolla on huollettavana alle 15-vuotiaita lapsia, maksetaan lapsilisää kr. 200:- vuodessa korotettuna kaikissa palkkaluokissa 112,1 % mukaisella kalliinajanlisällä. Lapsilisää voidaan anomuksesta maksaa joko täysimääräisenä tai osittain vielä 18 ikävuoteen asti, mikäli se on lapsen koulunkäynnin kannalta tarpeellista.

Jos virkailija nimitetään ylempään virkatoimeen, maksetaan hänelle sellainen uuden virkatoimen mukainen palkka, joka on lähinnä suurempi ja vähintään kr. 300:- suurempi kuin hänen entinen palkkansa.

4. Ylityökorvaus. Ylityönä suoritettu setelien lajittelu suoritetaan aamuisin ennen pankin avaamista yleisölle pankin toimistosalissa. Se on vapaaehtoinen, ja siihen saavat osallistua kaikki virkailijat, myös miehet. Neljältä puntilta à 500 kpl. maksetaan palkkaa kr. 6:60. Jos muunlainen ylityö jatkuu kello 18,30 saakka, maksetaan palkkiota kr. 6:-, ns. päivällisrahaa.

Tilapäivinä, kaksi kertaa kuukaudessa, kirjanpito-osasto on ylityössä. Tällöin työntekijät saavat kr. 6:- lisäksi pankissa myös päivällisen. Vertauksen vuoksi mainittakoon, että meillä mm. kirjanpito-osasto työskentelee kerran vuodessa, nimitäin uuden vuoden päivänä yhtäjaksoisesti 10-12 tuntia ilman ateriaa.

5. Vuosilomat. Vuosiloman pituus on 18 arkipäivää. Kuitenkin vakinaisessa palveluksessa oleva henkilö, jolla on vähintään 25 palvelusvuotta tai joka on täyttänyt 50 vuotta, saa vuosilomaa 24 arkipäivää. (Vertauksen vuoksi: meillä 15 vuoden palvelun jälkeen 36 arkipäivää!)

6. Sairaslomat. Pankin palveluksessa olevalle henkilölle myönnetään yleensä vain yhden vuoden yhtäjaksoinen sairausloma täydellä palkalla. Ensimmäinen lääkärintodistus on esitettävä kuuden kuukauden kuluttua sairastumisesta, toinen yhdeksän kuukauden kuluttua. Jälkimmäisessä vaaditaan lääkärin lausunto siitä, tuleeko paraneminen tapahtumaan kohtuullisen ajan kuluessa. Jos näin on, jatkuu potilaan täysipalkkainen sairausloma edelleen paranemiseen saakka, vaikka sairaus olisikin kokonaisuudessaan kestänyt yli vuoden. Päinvastaisessa tapauksessa hänelle myönnetään ero vuoden kuluttua sairauden alkamisesta. Mutta jos paraneminen kuitenkin tapahtuu joskus myöhemmin, hänet otetaan takaisin pankkiin siihen toimeen, joka hänellä oli eroamishetkellä.

Synnyttävät äidit saavat neljän kuukauden palkallisen loman ja lisäksi palkatonta lomaa tarpeen mukaan.

Pankin toimesta suoritetaan henkilökunnan tuberkuloositarkastus kerran vuodessa. Pankilla ei ole omaa lääkäriä.

7. Muuttokorvaukset. Muuttaessaan toimipaikkaa konttorista toiseen pankki maksaa muuttokustannukset.

8. Avustukset. Vuonna 1941 perustetun avustusrahaston omistaa pankki. Rahaston tehtävänä on tarvittaessa myöntää lainoja, palkkaennakkoa ja avustuksia pankin henkilökunnalle tai kuolemantapauksen sattuessa jälkeenjääneille omaisille. Rahasto saa pankilta vuosittain kr. 200.000:- suuruisen määrärahan. Rahaston toimintaa johtaa pankin johtokunta.

Lainoja rahasto myöntää ensisijaisesti oman talon rakentamista varten. Lainan maksimisuuruus on lainan saajan vuosipalkka. Lainan takaisinmaksuaika on 28 vuotta, mutta lankeaa maksettavaksi heti, jos lainan saaja eroaa pankin palveluksesta.

Palkkaennakkoa rahasto voi myöntää korkeintaan kolmen kuukauden palkkaa vastaavan määrän. Ennakko on koroton ja takaisinmaksuaika 2 vuotta.

Lisäksi rahasto voi myöntää avustusta, kuten sairaus- ja hautausavustusta pankkilaisille tai heidän omaisilleen. Tällainen avustus ei yleensä ylitä kr. 600:- vuodessa. Sairausedustusta ei yleensä kuitenkaan myönnetä ylemmille viranhaltijoille. Edelleen rahasto myöntää hakemuksetta kr. 200:- suuruisen avustuksen lapsen syntymisen johdosta. Rahaston myöntämiä avustuksia ei makseta takaisin.

9. Lahjat pitkäaikaisesta palveluksesta. Vuosittain saavat ne henkilöt, jotka ovat olleet pankin palveluksessa 25 tai 40 vuotta, rahalahjan, joka on asianomaisen henkilön kuukausipalkan suuruinen, vähintään kuitenkin kr. 600:-.

Lisäksi palvelushenkilökunta saa vuosittain pienen rahalahjan.

10. Henkilökohtainen eläke. Eläkkeiden maksamisesta huolehtii pankin eläkekassa. Eläkekassan jäseniä ovat

a) ne pankin palveluksessa olevat, joilla on eläkeoikeus

b) pankin palveluksesta jo eläkkeelle siirtyneet henkilöt.

Eläkeoikeuden saa vakinaisessa palveluksessa oleva henkilö täytettyään 30 vuotta. Mikäli henkilö oli pankkiin tullessaan jo täyttänyt 40 vuotta, ei eläkeoikeutta voi saada ilman johtokunnan päätöstä. Tällainen henkilö saa kuitenkin eläkeoikeuden anomuksetta, jos hänet nimitetään heti tai myöhemmin korkeampaan virkatoimeen kuin konttoripäällikkö.

Eläkekassan varat muodostuvat pankin sille vuosittain myöntämästä määrärahasta ja kassan toimintansa kautta saamasta hyödyistä kuten koroista ja arvopaperikaupoista.

Eläkeikä on miehillä ja naisilla sama. Eläkekassan jäsenet ovat oikeutetut saamaan täyden eläkkeen täytettyään 65 vuotta ja ovat velvolliset siirtymään eläkkeelle täytettyään 70 vuotta. Täyden eläkkeen suuruus on johtokunnan jäsenillä 60 % ja muilla 75 % palkasta.

Osittaisen eläkkeen voi saada sairauden takia jo aikaisemminkin, ja määräytyy sen suuruus virkavuosien mukaan seuraavasti:

- johtajat

alle 2	vuoden	eläkkeeseen	oikeuttavan	virkavuoden	jälkeen	30 %
2 - 4	"	"	"	"	"	35 %
4 - 6	"	"	"	"	"	40 %
6 - 8	"	"	"	"	"	45 %
8 - 10	"	"	"	"	"	50 %
10 - 12	"	"	"	"	"	55 %
12 -	"	"	"	"	"	60 %

- muut

alle 5	vuoden	eläkkeeseen	oikeuttavan	virkavuoden	jälk.	3/12	=25%
5	- 7	"	"	"	"	4/12	
7	-10	"	"	"	"	5/12	
10	-15	"	"	"	"	6/12	=50%
15	-20	"	"	"	"	7/12	
20	-25	"	"	"	"	8/12	
25	-	"	"	"	"	9/12	=75%

Täyden eläkkeen saa kuitenkin henkilö, joka joutuu eroamaan keuhko- tai kurkkutuberkuloosin tai viranhoidossa saamansa vamman johdosta.

Eläkettä nauttivan henkilön kuoltua eläke maksetaan vielä seuraavien kolmen kuukauden aikana puolisolle tai ellei sellaista ole, kuolinpesälle.

11. Leskieläke. Oikeus leskieläkkeeseen on eläkeoikeuden omaavan pankkilaisen leskellä. Tätä oikeutta ei kuitenkaan ole, jos
- avioliitto oli solmittu eläkekassan jäsenen täytettyä 60 v.
 - avioliitto oli solmittu kassan jäsenen jo ollessa kuolinvuoteella
 - avioliitto oli solmittu sen jälkeen, kun eläkekassan jäsen jo oli siirtynyt eläkkeelle.

Leskieläkkeen suuruus on 1/3 edesmenneelle eläkekassan jäsenelle kuuluvasta eläkkeestä.

Jos leski on yli 20 vuotta nuorempi kuin edesmennyt eläkekassan jäsen, pienenee eläke 1/30 jokaista yli 20 vuoden olevaa vuotta kohti. Mikäli avioliitto oli kuitenkin kestänyt yli 5 vuotta, lisätään näin vähennettyyn eläkkeeseen 5 % kutakin sen

jälkeen alkanutta vuotta kohti, kunnes täysi eläke on saavutettu.

Jos eläkekassan jäsen kuolee keuhko- tai kurkkutuberkuloosiin tai menettää henkensä viranhoidossa tapahtuneessa onnettomuudessa, leski saa 1/3 siitä eläkkeestä, jonka vainaja olisi saanut 5 vuoden kuluttua kuolinpäivästään.

Jos leskieläkettä saava henkilö solmii avioliiton, lakkaa eläkkeen saanti, mutta alkaa jälleen, jos hän toistamiseen jää leskeksi.

Lesken kuoltua eläke maksetaan vielä kolmen seuraavan kuukauden aikana vainajan kuolinpesälle.

12. Lapsieläke. Edellytyksenä lapsieläkkeen saamiseen on, että avioliitto oli solmittu ennenkuin eläkekassan jäsen oli täyttänyt 60 vuotta tai ennenkuin hän siirtyi eläkkeelle.

Adoptoidulla lapsella on oikeus lapsieläkkeeseen, jos adoptointi oli tapahtunut vähintään vuosi ennen eläkekassan jäsenen kuolemaa, eikä adoptointi ollut tapahtunut sen jälkeen, kun eläkekassan jäsen oli täyttänyt 60 vuotta tai hänen kuolinvuoteella ollessaan.

Lapsieläke maksetaan lapsen huoltajalle, ja sen maksaminen lakkaa lapsen täytettyä 18 vuotta.

13. Palvelushenkilökunnan varusteet. Vahtimestarit ja yövahdit saavat pankin puolesta ilmaisia varusteita seuraavasti:

- puvun kaksine housuineen joka toinen vuosi
- päällystakin joka neljäs vuosi
- sadetakin joka neljäs vuosi
- työtakin joka toinen vuosi
- käsineet joka toinen vuosi
- jalkineet joka kolmas vuosi

- solmion kaksi kertaa vuodessa
- lakin tarpeen mukaan (tavallisesti joka kolmas vuosi)
- paitoja 2 kpl. vuodessa (vastatulleelle 4 kpl.)
- polkupyörän pankkiin tultaessa (pankki huoltaa ja hankkii uuden tarpeen mukaan)

14. Vapaa-ajan harrastukset. Vapaa-ajan harrastuksista on ensikädessä mainittava urheilu, joka pankin urheiluseuran puitteissa on saanut paljon harrastajia. Urheilulajeista mainittakoon yleisurheilu, suunnistus, tennis, pöytätennis, sulkapallo, keilaaminen, painonnosto ja bridge, joka sekin kuuluu urheiluseuran piiriin.

Pankin taideyhdistys, jossa on jäseniä noin 150, järjestää pankin ruokasalissa näyttelyitä asettaen näytteille eri taiteilijoiden töitä. Näytteillä olevat työt ovat pankin henkilökunnan ostettavissa. Lisäksi yhdistyksen jäsenet saavat piirustus- ja maalausopetusta. (Liitteenä erään näyttelyn ohjelmalehtinen) Tanskan kotipuolustusjoukoissa pankin henkilökunta muodostaa 7. komppanian. Palvelu on vapaaehtoista ja siihen kuuluu sekä luentoja että sotilaallisia harjoituksia.

Yhteisiä asioita käsitellään "NIF-nyt"-nimisessä, neljä kertaa vuodessa ilmestyvässä lehdessä, jota pankin urheiluseura yhdessä virkailija- ja taideyhdistyksen kanssa julkaisee.

Pankin johto tukee eri alan harrastuspiirejä myöntämällä niille rahallisia avustuksia. Ja henkilökunta puolestaan on erittäin innostunut ja kiitollinen niistä hyvistä harrastuksista, joita pankki sille tarjoaa.