

Tutkimuslaitoksen henkilökunnan informaatio- ja keskustelutilaisuus auditoriossa 26.5.72 klo 15.00. Aiheena palkkaus.

Oheisena palkkaukseen liittyviä kysymyksiä.

Jakelu:

P. Kukkonen

Laitoksen henkilökunta

Viitteitä tutkimuslaitoksessa ilmenevästä epätietoisuudesta
eräissä työsuhde- ja palkkauskysymyksissä

Ainakin ylimalkaisen ratkaisumallin tunteminen seuraavien ongelmien osalta selkiinnyttäisi itse kunkin kuvaa työsuhde- ja palkkausasemastaan.

Koska tutkimuslaitoksessa on vähintään kaksi työn luonteen kannalta toisistaan eroavaa työntekijäryhmää, olisi näiden tarkastelu erillisinä paikallaan, mikäli "kohtelussa" esiintyy eroja.

A. Työsuhde ja palkkausjärjestely:

-millä perusteilla määräytyy työntekijäin vakinaistaminen laitoksen kummallakin osastolla (toimistohenkilökunta, tutkijat); onko suunnitteilla uusien vakinaisten virkojen perustamisia lähitulevaisuudessa?

-onko yhtenäistä käytäntöä ylimääräisten työntekijöiden työehtojen määräämisessä; sovelletaanko koeaikaa (kuinka pitkää), mitkä ovat irtisanomisehdot yms. ?

-millä perusteilla maksetaan toisaalta ns. ilman lisiä-palkkaa toisaalta peruspalkkaa kalliinpaikan ja ikälisineen samantyyppisissä tehtävissä? Miksi tällaista menettelyä yleensä harrastetaan? Minkä kriteerien mukaan tapahtuu palkkausjärjestelystä toiseen siirtyminen? Johtaako erilainen palkkausjärjestely mahdollisesti tarkoituksellisesti poikkeaviin efektiivisiin palkkoihin samasta työstä?

B. Alkupalikkaus

- onko käytössä "hinnastoa" eriaasteisen ja -laatuisen muodollisen kelpoisuuden vaikutuksesta alkupalikkaukseen? Voidaanko tällainen esittää lähinnä erilaisten tutkintojen, kielitaidon, työkokemuksen ym. osalta?
- voidaanko esittää eri työntekijäryhmien osalta sovellettavat normipalkat ja vastaavat liikkumavarat. Miten laitoksen johdon liikkumavara vaihtelee eri työntekijäryhmien osalta?
- onko periaatteessa efektiivistä eroa alkupalikkauksessa tutkimusosaston ja kansantalousosaston tutkijoiden välillä?
- korvataanko varsinaisen työajan ulkopuolella tehty, (lähinnä kiireellinen) työ? Onko menettely erilainen eri työntekijäryhmien osalta? Miksi? Onko selvitetty missä määrin työajalla on pyrkimys venyä erityisesti tutkijoiden osalta? Katsotaanko, että tämä on huomioitu palkkauksessa?

C: Palkkauksen yksilölliset tarkistukset

- onko määriteltä tarkemmin erilaisen muodollisen (tai muun) lisäpätevöitymisen vaikutusta palkkaukseen? Minkälainen on käytäntö eri työntekijäryhmien osalta (tutkijat eri osastoilla)? Näiden normikorotusten julkistaminen selventäisi käsitystä työnantajan preferensseistä erityyppistä pätevytyymistä kohtaan (esim. akateemiset opinnäytteet eri osastojen tutkijoilla).
- mikä on sovellettava käytäntö ja liikkumavara ns. hyvänmiehenlisien myöntämisessä? Minkälainen on suositelu- ja päätösprosessi?
- vaikuttavatko muuttuneet perhesuhteet palkkaukseen? Miten?
- suoritetaanko yksilölliset tarkistukset aiheen ilmaantues- sa vaiko määrääjoin ?