

Tutkimuslaitoksen johdolle.

Tutkimuslaitos on kasvanut viime vuosina varsin nopeasti. Samanaikaisesti laitoksen kehitys on monilta osin joutunut selvään pysähdystilaan. Tutkimuksien valmistuminen on hidastunut ja myös laitoksen muussa toiminnassa ja työskentelyilma-  
piirissä on ollut arvostelulle sijaa. Laitoksen johdon keskinäiset näkemyserot ovat heikentäneet toisaalta johdon ja tutkijoiden välisiä suhteita, toisaalta tutkijoiden keskinäisiä suhteita.

Esitämme tutkimuslaitoksen toiminnan ja työskentelyilma-  
piirin parantamiseksi, että tutkimuslaitoksen organisaatiouudis-  
tusta koskevat keskustelut saatetaan loppuun ja uudistusten  
toteuttaminen aloitetaan mahdollisimman pian.

Organisaatiouudistuksen toteuttamisen ollessa ilmeisen  
pitkäaikainen prosessi esitetään siihen liittyvistä toimen-  
piteistä välittömästi toteutettaviksi seuraavat:

1. Tutkimuslaitokselle, sen eri sektoreille ja yksittäisille tutkijoille asetetaan realistiset tavoitteet. Kunkin tehtävänannon yhteydessä selvitetään tehtävän tarkoituksiperä ja annetaan riittävät ohjeet sen suorittamiseksi.
2. Johto aktivoi huomattavasti nykyistä enemmän ryhmätyöskentelyä, jonka avulla saadaan erilaisia tietoja ja tai-

toja omaavat henkilöt toimimaan kiinteissä ryhmissä esiintyvien ongelmien ratkaisemiseksi.

3. Tutkijoiden turvallisuudentunnetta lisätään siten, että tutkijoiden tehtäviä koskevista muutos- tai jatkuvuussuunnitelmista keskustellaan ao. henkilöiden ja ao. sektoreiden edustajien kanssa, jotta kaikki asian kannalta oleelliset näkökohdat ja ehdotukset tulisivat ratkaisuja tehtäessä otetuksi riittävästi huomioon.

Helsingissä maaliskuun 5 päivänä 1971

Aarno Aho  
Esko Aunola  
Matti A. Aho  
Raimo Hakola  
Tuhani Huoma  
Sirkka Niemeläinen  
Kalle Koskela

Pipppi Kastiainen  
Simo Lahtinen  
Kari Kananen  
Jarmo Pöyhö  
Kari Puumanen  
Eino Sami  
Jouko Vayrynen